

 金标尺教育

# 2024 国考海事局面试

## 试题再现 + 考情详解



学真面试题  
金标尺  
国考  
面试题

## 第一节 考情详解



1、**面试时间**：通常在 2-4 月开始组织面试，部分年份有所延迟。

2、**面试地点**：就近原则，通常是在各地海事局组织面试，长江海事局通常在武汉市江岸区长江海事局组织面试。

3、**面试形式**：主要采用结构化面试，2022 年广东海事局曾考过无领导小组讨论。

4、**题型题量**：目前以 4 道题 20 分钟为主；海事局面试考题非常灵活，喜欢考察短材料（如短材料一拖二）和图文题，通常情况下，短材料和图文题看题答题，有题签，其余题目听题答题；海事局曾考过单独的材料题，采用场外看材料 10 分钟，无题本，场内听题作答 20 分钟。

5、**特殊考情**：

结合海事局历年面试真题来看，海事局的面试题型是非常创新灵活的，除了常见的综合分析题、计划组织题、人际关系题、应急应变题、情景模拟题等题型之外，目前已经出现的比较创新的题型有：

（1）**填词题**

► **真题展示**：2022 年 6 月 16 日国家公务员海事局面试题【第一题】

在当前社会工作和就业压力逐年增大的情况下，更需突出个人能力素质的稀缺性以增强核心竞争力，你认为哪些素质对于工作更为重要？请按照以下提示在横线处补充内容，并详细阐述。

	低	中	高
素质一 _____	<input type="range" value="85"/>		
素质二 <u>责任心</u> _____	<input type="range" value="65"/>		
素质三 _____	<input type="range" value="55"/>		
素质四 _____	<input type="range" value="55"/>		
素质五 _____	<input type="range" value="55"/>		

## (2) 多项分类题

### ► 真题展示：2022 年 6 月 19 日上午国家公务员海事局面试题【第一题】

为推动实现高中阶段多样化发展，当前我国实施义务教育后实行“职业教育与普通教育协调发展”的教育政策，即初中毕业生结束义务教育后，一部分学生通过考试进入普通高中学习，另一部分学生进入职高进行技术的提升。但对这项政策有些人不理解、不认同，以下是可能出现的不理解、不认同的原因，请对以下原因进行分类并做简要说明。

原因 1：社会对职业教育认同度不高，长期以来形成的“刻板印象”很难打破，“差生学校”“工人学校”的标签难以撕掉。

原因 2：受当前就业形势和就业环境的影响，职业教育与本科教育在就业及升学方面存在较大差距，不少职校生都面临着“文凭通胀”。

原因 3：初中毕业生心性不成熟，还无法确定自己的兴趣和职业发展方向，过早分流会扼杀他们的兴趣，剥夺他们进行其他选择的可能性，从而影响到他们未来的发展。

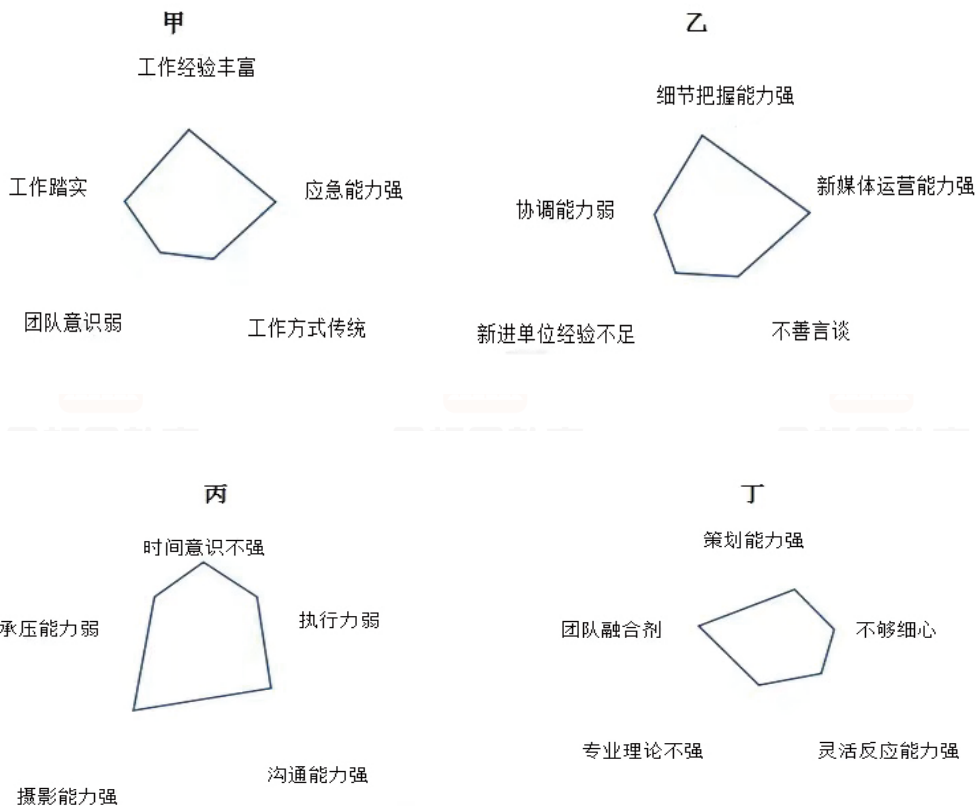
原因 4：大量中职学校的教师队伍、管理模式、校企合作等方面不如人意，无法为学生创造一个良好的培养环境。

原因 5：职校学生普遍认为自己是后进生，不断强化“后进”的身份特征，逐渐形成学习成绩差、厌学情绪重、行为习惯差的集体特征和集体认知，并逐步堕化自身的行为。

## (3) 图文题

### ► 真题展示：2022 年 6 月 16 日国家公务员海事局面试题【第二题】

为持续弘扬航海精神、传承航海文化，海事局准备组织一年一度的航海主题日活动，要求活动新颖，形式多样，作为活动的组织者，现有四位同事可配合你一同组织活动，以下是四位同事的个人优缺点雷达图，请结合图片信息选择三位同事作为你的组员。



#### (4) 驳斥题

##### ► 真题展示：2019年2月21日国家公务员海事局面试题【第五题】

观点：针对现在存在的虐猫虐狗问题，爱猫爱狗人士已经矫枉过正了，所以没有必要再支持这些爱心人士的行动。请根据下列理由进行一一反驳。

理由1：目前，马戏团存在虐猫虐狗的现象，爱猫爱狗人士也想保护，但是无能为力。因为市场需求很旺盛，很多人喜欢观看、很受欢迎。

理由2：流浪猫流浪狗很多，爱心人士有意愿去救治，但是数量实在太多，经常出现断粮的现象，爱狗、爱猫人士已经没有办法处理了。

理由3：爱狗人士协会内部出现了矛盾，有人认为应该救治，有人认为不应该救治。

#### (5) 材料题

##### ► 真题展示：2020年6月21日国家公务员海事局面试题

【材料一】最美不过夕阳红，中国正快速步入老年社会。党的十八大以来，我国政府也非常重视养老服务，关注老年人的精神生活，而做好老年人文化创意活动，是

有利于老年人享受晚年生活，健康长寿的一项有益举措，更是实现“老有所养、老有所乐”的重要途径。现在本地区要开展老年人文创作品设计大赛，使艺术融入家庭、融入生活，更好地推动文化产业繁荣发展，提高人民群众的获得感、幸福感。

【第一题】你是社区工作人员，要举办主题为“最美不过夕阳红”的老年人文创作品设计大赛，征集老年人的文创作品，你怎么组织？

【第二题】比赛前期，你发现参赛作品中有一些作品由于保管不当出现了损坏，你该怎么办？

【材料二】随着互联网的发展、新媒体的迅速崛起，“网红”应运而生，“网红”经济是当前互联网创业中最强劲的风口，这些网络红人也成了时下很多年轻人追捧的对象。然而在网红经济最为火热的时候，我们也看到，有一些网红为了出名博眼球，会使用低俗、烂俗的方式传递错误的价值导向，甚至有悖于社会伦理，对于社会的危害性极大。

【第三题】结合材料，分析网红受到追捧的原因。

【第四题】你们在社区宣传不要非理性消费，工作人员正在张贴海报，这时有些人觉得“我们愿意购买网红产品，这是我们自己的权利，你无权干涉。”你怎么对这些人进行劝说？请现场模拟。



学真面试 到金标尺

咨询热线 ▶ 023-67988410、023-67965106

## 第二节 试题再现



### 2023 年 4 月 15 日国家公务员海事局面试题

**【题目一】**你们工作组有两名同事，以下是两名同事的相关信息。假如你是工作组的组长，请分析两人特点，并说明你会如何带领两人组织工作。

姓名	特点
小刘	不擅长社交，有些社恐；工作能力不强
小李	工作能力强，忙于社交；听不进他人劝导，为人固执

**【题目二】**假如你是新入职的员工，在工作会议上领导批评你没有按照既定方案完成工作，但你是出于专业经验才没按既定方案完成工作的。请你从以下两种方案中做出选择，并按照规定要求进行模拟。

第一种方案：当场向领导汇报情况，你会如何跟领导说？请情景模拟。

第二种方案：事后找组长沟通汇报，你会怎么和组长说？请情景模拟。

**【题目三】**在活动策划和组织中，往往会设置主办单位和协办单位。但是在实际活动策划和组织中，经常会出现所有活动事宜由主办单位全办，协办单位只起到点缀的作用，并没有真正参与到活动中去。对于这种现象，请谈谈你的看法和启示。

**【题目四】**新征程上，要继续保持昂扬的斗志，逢山开路、遇水架桥，踔厉奋发、勇往直前，为中华民族的伟大复兴而奋斗。结合实际，谈一谈你的理解。

### 2022 年 7 月 14 日国家公务员海事局面试题

**【题目一】**现在有的年轻人在二三线城市月薪收入过万，但也常常抱怨自己钱不够花，甚至月光。有人说他们是利己主义，只知道享乐。也有人说是因为当前物价飞涨导致购买力下降，谈谈你对这个现象的看法。



**【题目二】**为了救助小区流浪动物，你小区准备组织志愿者举办救治流浪动物的活动。但是现在却有居民反对，认为救助流浪动物只是投喂食物或把它们收容集中在一处饲养，导致了小区的流浪动物越来越多，居民不配合。现在领导安排你来负责这项工作，你会如何处理？

**【题目三】**你与小李负责一项任务，小李出身名校，在工作时你作为负责人询问小李他所负责的任务进展，他总是说放心我能处理好。但是你私底下了解到小李已有好几件工作没有做好。面对这样的情况，你怎么和小李沟通？

**【题目四】**领导让你负责科技兴农下乡活动，你的团队里有成员小张和老王，大家都叫小张为敏捷小雷锋和糊涂蛋，他乐于助人但是做事马虎容易导致出错。大家叫老王牛角尖和倔驴，他工作要求严格但是脾气很倔强，不太接受小组成员的意见。在工作中你会怎么和他们相处？

★★★金标尺提示：20分钟4道题，全部听题，有草稿纸，铅笔，无秒表，剩余5分钟，主考官口头提醒；电子抽签方式，允许携带资料；有工作人员宣读纪律要求，上厕所需要工作人员陪同；候考期间允许聊天，引导员不会和考生交流，会引导考生到门口，帮敲门；考官7人，3个工作人员。

## 2022年7月13日国家公务员海事局面试题

**【题目一】**95后、00后的消费人群，他们出现了一种新的生活态度和消费观，那就是躺平。有些市场品牌另辟蹊径，利用躺平、佛系、摆烂等词汇做营销广告，反向营销。有人说这可以提高市场销量，有人说这样营销不好，你怎么看？

**【题目二】**为丰富单位职工的业余生活，领导让你负责策划一次活动。有科普宣传，游动植物乐园，趣味运动会，义务植树。请对这几个活动按照有效性进行排序，然后选择其中一个谈谈你怎么组织？

**【题目三】**你是A部门负责人，小王是B部门的负责人。在部门日常协作过程中，小王他们部门老是拖延完不成任务，你如果催他，他就说“别催我”。你会如何与小王沟通？设想你沟通过程中可能会遇到的困难，并谈谈如何解决？

**【题目四】**小区有很多电动车，社区为大家建设了公用充电桩和车棚，但是社区

人员依然乱停乱放，还有充电桩被破坏的事情发生。你是社区负责人，你会怎么处理？

## 2022 年 6 月 19 日国家公务员海事局面试题

**【题目一】**为推动实现高中阶段多样化发展，当前我国实施义务教育后实行“职业教育与普通教育协调发展”的教育政策，即初中毕业学生结束义务教育后，一部分学生通过考试进入普通高中学习，另一部分学生进入职高进行技术的提升。但对这项政策有些人不理解、不认同，以下是可能出现的不理解、不认同的原因，请对以下原因进行分类并做简要说明。

原因 1：社会对职业教育认同度不高，长期以来形成的“刻板印象”很难打破，“差生学校”“工人学校”的标签难以撕掉。

原因 2：受当前就业形势和就业环境的影响，职业教育与本科教育在就业及升学方面存在较大差距，不少职校生都面临着“文凭通胀”。

原因 3：初中毕业生心性不成熟，还无法确定自己的兴趣和职业发展方向，过早分流会扼杀他们的兴趣，剥夺他们进行其他选择的可能性，从而影响到他们未来的发展。

原因 4：大量中职学校的教师队伍、管理模式、校企合作等方面不如人意，无法为学生创造一个良好的培养环境。

原因 5：职校学生普遍认为自己是后进生，不断强化“后进”的身份特征，逐渐形成学习成绩差、厌学情绪重、行为习惯差的集体特征和集体认知，并逐步堕化自身的行为。

**【题目二】**为提升渔民的捕鱼技术和安全意识，单位组织了一场活动，向渔民教授捕鱼技巧，并进行考试，但群众参与的积极性不高，有些渔民中途离场了。以下是三个人的观点，你作为这项活动的组织者，请在以下三个人中挑选一个人进行现场模拟劝说。

① 50 岁渔民，捕鱼经历 30 年，经验丰富，觉得没必要培训。

② 一个 30 岁的小伙，表达能力强，本来是陪朋友来参加培训，原意是打发时间，不想考试。

③ 一个 52 岁的大妈，什么都不会，并表示自己平时已经很忙了，没有什么时间



再参与培训了。

**【题目三】** 离退休老同志是海事发展的参与者、见证者，是海事局宝贵的财富，为表达对他们在职期间无私奉献的致敬，单位准备为即将退出工作岗位的离退休老同志举办荣誉退休仪式。但是，老同志们对此却意见不一，有人说很暖心，有人说是形式主义，如果你是这项活动的主办人，你会如何组织？

**【题目四】** 有网友在你单位官网中留言，称海事局公开的海员适任考试题库的答案中有错误，留言引发广泛关注。领导交由你处理，你怎么办？

★★★ 金标尺提示：20 分钟，1、2 题看题，3、4 题听题，有纸笔，最后 1 分钟提醒。

## 2022 年 6 月 18 日国家公务员海事局面试题

**【题目一】** 为了开展海事知识宣讲会，让群众对海事工作有更清楚的认知，现在要展开一个活动，由你组织一个团队开展本次活动，你会如何分配此次活动的成员分工以及具体的活动方案？下面给了两个表格，第一个表格是四个人员的性格特征以及能力范围的优缺点，第二个表格是五个活动的具体内容。

成员 A	孕期，工作细致，专业理论较强。
成员 B	逻辑性强，做事条理清晰，但作为新人，经验尚浅。
成员 C	文字功底好，比较内向，不善言谈。
成员 D	思路灵活，在单位中主要从事新媒体宣传工作做事计划性不强。

XX 海事局 2022 年度安全宣传活动计划	
活动一	“海事主播讲安全”线上直播活动。对船舶水上安全航行、渡口渡船安全宣讲、商渔船防碰撞、油船装卸作业事故预防等方面的知识进行讲解。
活动二	“安全警示教育”活动。向辖区渡口和旅游船负责人、船员及乘客进行安全提示，发放安全倡议书。
活动三	线上事故预防安全培训。解剖相关单位在安全管理理念、日常教育培训、人员能力素质等方面存在的薄弱环节，并有针对性地提出安全管理建议。

活动四	“船舶微课堂”活动。重点向小型加油船公司管理人员、船员和游艇从业人员宣传相关法律法规和安全作业知识，提高其安全意识和能力水平。
活动五	水上交通安全“大宣讲”活动。水上交通安全知识进校园、进社区，向学生和社会公众普及水上出行安全知识。

【题目二】你们团队需要开展一项任务工作，你需要从中选出一名你认为不合适的人员调离此次工作，请你解释并说明理由。然后下面附了一个连线图，左边是五种工作，并说明了工作的具体内容和细节方面的东西，右边是五个成员，并说明了具体的能力范围以及个人性格和工作上的优缺点。

工作一	问卷制作、发放与回收	成员 1	工作不够细致，经常因马虎而出错；沟通能力强
工作二	调研前的宣传、各部门的协调	成员 2	工作踏实认真；跟同事关系一般
工作三	调研对象走访	成员 3	雷厉风行，追求效率；和其他人配合度低
工作四	现场实地考察	成员 4	具备数据统计分析能力；不喜欢发表意见，做事不够灵活
工作五	数据整理、统计、汇总	成员 5	做事三分钟热度；想法很多，反应很快

【题目三】接题目二，如果你选出的这个人对此项工作十分上心，也付出了很多的努力，但却要被调派去一个偏远艰苦地区参加另一项工作，你会如何劝说他？请现场模拟，考官不参与现场模拟。

【题目四】现在的工作中运用了一种新的网络监管系统，能实时监测工作人员浏览的网站等信息，引起了群众的一些争论，有的人认为好，方便提升工作人员的工作认真性，也有人认为侵犯了个人隐私，对此，你怎么看？