

2024 国考面试

8 个收尾技法



学真面试
金标尺
面试
国考

目录 MULU

| | |
|--------------|---|
| 一、结合自身法..... | 1 |
| 二、经验总结法..... | 2 |
| 三、汇报领导法..... | 3 |
| 四、积极展望法..... | 4 |
| 五、重点强化法..... | 5 |
| 六、认识升华法..... | 5 |
| 七、持续跟进法..... | 6 |
| 八、提出建议法..... | 7 |



学真面试 到金标尺

咨询热线 ▶ 023-67988410、023-67965106

常言道“编筐编篓，重在收口。”做事情讲究有始有终，考官对于一道题目记忆最深刻的是什么呢？是他们最后听到的内容，但是很少有人愿意在结尾上雕琢，往往轻描淡写草草收场，如果考生的结尾像开场一样掷地有声，想必得分也将更上一层楼！


一、结合自身法

在面试答题的结尾就题目论述的核心精神结合自身，说明自己以后将贯彻和践行这一精神。


【推荐指数】★★★★★


【例题 1】

 题目：“学为人师，行为世范”，谈谈你对这句话的理解。


 示范：在以后的工作中，我会拿“学为人师、行为世范”这一准则严格要求自己，热爱教育事业，热爱学生，不断学习，拓展知识；在日常生活中，注意自身修养，把做人与育人统一起来，用知识去教育学生，用文明去培育学生，用爱心去感染学生，用言行去影响学生，达到为人师表，教书又育人的目的。


【例题 2】

 题目：习总书记说，要不断学习，工作中要努力创新，你怎么理解？请结合自身谈一谈。

 示范：作为新时代的青年人，我们也要懂得创新。如何才能做到创新呢？我想可以从两个方面来努力：第一，要有创新意识。习总书记说“历史从不眷顾因循守旧、满足现状者，机遇属于勇于创新、永不自满者”，这就是说我们要有一个归零的心态和空杯的思想，不要满足于现状。我们要把终点看成另一个起点，去探索更新的方式、更快的方法、更高的效率。第二，要去积累和沉淀。任何创新都不是平白无故长出来的，它一定是建立在过去的基础之上，对旧物的改造与变换。因此，我会对身边的事物进行积累，无论是工作的方法、办事的流程还是其他领域的创新理念，多留心、多思考就会绽放创新之花。

【例题 3】

 题目：习总书记在改革开放四十周年讲话时讲到“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。”谈谈这句话对你以后工作的启示。


 示范：总之，我要立足岗位、从我做起，切实担负起为人民服务的光荣使命，要用改革开放取得的伟大成就鞭策自己，用奋斗新时代的责任担当激励自己，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。


二、经验总结法

在遇到问题解决处理之后，自身可谈谈从中汲取到的经验，这样方便能在以后做得更好。


【推荐指数】★★★★★


【例题 1】

 题目：为了让廉政之风润心育人，你们单位计划开展一次廉政思想建设活动，领导让你负责，请问你会怎么组织？

 示范：最后总结经验，优化效果。廉政教育工作是党员终身的必修课，这类活动必将常态化开展，所以本次活动之后，我会详细倾听同事们对本次活动的感受，包括活动环节的安排是否得当、讲解内容是否感兴趣以及他们对以后类似活动是否有更好的想法建议等等，希望能对后续活动提供经验。

【例题 2】


 题目：你和家人在外面旅游，但是突然接到领导的电话，说有一个紧急任务需要你完成，你怎么办？

 示范：在此次任务完成后，我会吸取其中的经验，在以后的工作中，如果要有休假旅游的情况要提前和同事交接好工作，不影响单位任务的处理，工作之余我也应该可以参加网上学习班来培养自己的专业技能，以保证任务的顺利完成。

【例题 3】

 题目：部门领导对你工作能力很认可，所以分配任务时叫你带新员工小王一起完

成任务，但工作完成得不好，你被领导批评了，你该怎么办？

 示范：最后，认真反思总结。在以后与新同事配合完成工作中，我会加强与新同事的沟通，同时分工时也会结合新同事的个人能力以及实际情况来进行合理划分，必要时也会给新同事分享一些工作技巧和方法，在工作完成过程中也要向领导做好阶段性的汇报，确保工作能保质保量完成。


三、汇报领导法

在结尾的时候，将本次工作的具体情况向领导汇报，让领导知晓完成情况，工作形成闭环。


【推荐指数】★★★★★


【例题 1】

 题目：领导安排你组织单位的元旦联欢晚会，你怎么把这个活动落到实处？


 示范：在活动结束之后，我会把此次活动的开展情况以书面材料的形式上交给领导，并口头简要汇报，听取领导的意见或建议，为以后开展类似的活动提供经验或参考。


【例题 2】

 题目：单位计划与众高校展开科技合作，推动科技成果落地，但是其中一所高校想要独家合作权，以便垄断这一技术。现领导把此事情交给你处理，对此你怎么办？

 示范：最后，及时汇报，推进合作开展。在获取该负责人的理解后，我会立即将此次沟通过程及结果汇报至领导，并跟进后续合作事宜，及时反馈解决合作过程中遇到的问题，以确保此次合作顺利开展。

【例题 3】

 题目：单位准备邀请医护人员前来开展一次急救知识培训，领导让你负责组织，你会怎么做？


 示范：在本次培训结束之后，我会将相关资料整理汇总，同时将本次培训的实际参与人数，职工参与积极性，培训的最终效果向领导汇报，同时做好数据资料存档工作，为以后开展类似活动能够提供一些借鉴和参考。


四、积极展望法

主要是结合此前的阐述，从积极乐观的角度加以概括。常用“……，我们有理由相信，只要……，就一定能够……”；“我们高兴地看到，在……下，……已经呈现……”；“所以，我们可以坚信，……”等等。

【推荐指数】★★★★


【例题 1】

 题目：你刚进单位，领导给你分配一件工作，但是你对工作并不熟悉，你会怎么办？


 示范：我相信经过我的努力，我能够尽快熟悉业务，圆满完成领导交给我的任务，成为一个让组织放心、让领导满意的工作人员。


【例题 2】

 题目：你新进入单位，单位老同事觉得你资历尚浅，很多事都不交给你做，请问你怎么办？

 示范：总之，我会不断提升自己，夯实自己的专业能力，与同事和谐相处，尽快融入集体，我相信经过我的不懈努力，一定能和同事团结协作，开展好日常工作。

【例题 3】

 题目：为改变去医院看病做检查，换一家医院就要重新检查一遍的现状，国家卫健委等四部门近日联合印发《医疗机构检查检验结果互认管理办法》，对于患者的检验结果要求医疗机构之间互认，对此谈谈你的看法。

 示范：在不断推进管理办法的过程中，我相信检查检验结果互认能成为常态，从而节约公共医疗资源，降低患者就医负担，提升人民群众的获得感和幸福感，让医改红利惠及千家万户。

五、重点强化法

在结尾时，抓住观点或认识或做法或环节，或者是过程中的某个要素，对其进行突出强调。


【推荐指数】★★★★


【例题 1】

 题目：某地交警在情人节向市民分发玫瑰花，宣传交通规则，你对此有什么看法？

 示范：最后，我们一定要注意在转变政府理念的过程中不仅仅要重视形式、短期效应的工作方式方法，更要注重治本。

【例题 2】

 题目：党的十八大以来，全面从严治党取得初步成效，但是当下还是存在以土特产等物品进行交易的新四风问题，请问你怎么看？


 示范：最后，解决新四风问题还需要加强违规处理、拓宽监督举报机制，对于违反规定的党员干部要一查到底，要违规必究，增大违规成本，要全方面拓宽举报途径：比如举报专线、邮箱等，并对举报方式进行宣传，调动群众的力量进行监督，倒逼党员干部进行改变。


六、认识升华法

认识升华法其实是在开篇破题中意义入题法在结尾时的灵活运用。


【推荐指数】★★★


【例题 1】

 题目：“互联网”+“智能化”运用越来越普及，但是很多老年人在使用智能手机时还存在困难，比如挂号难、缴费难等问题日益突出。对此，你怎么看？

 示范：老年人为社会发展做出了巨大贡献，在“互联网”+“智能化”时代面前，我们不应该将他们抛弃，而是要站在他们的角度，考虑他们的需求，满足他们日益增长的对美好生活的向往。

【例题 2】

 题目：新媒体时代，社会舆论由原来的主流媒体传播转变为公众传播，部分自媒体为了吸引眼球，追求自身利益而夸大、扭曲事实，恶意编造信息，造成不良社会影响。对此，你怎么看？


 示范：最后，在新媒体时代，各类信息层出不穷，我们要严格筛选信息，做到“洁身自好”，履行好自己的监督责任，才能让我们的新媒体行业更加欣欣向荣，阳光积极。


七、持续跟进法

持续跟进法是通常在问题处理的后续持续保持跟进的状态，以保证其真正得到解决。


【推荐指数】★★★★


【例题 1】

 题目：老张是单位的老同事，工作经验十分丰富。领导叫你和老张完成一项工作，老张不配合你，作为工作负责人，你会怎么处理？

 示范：最后，及时汇报，推进工作开展。在后续的工作中，我会持续关注老张的工作情况，定期开展小组会议，了解工作进展，定期和领导进行阶段性的汇报，便于领导了解我们的工作情况。同时，我也会利用好本次和老张的合作，努力学经验和处事技巧，不断提升自己的个人能力。

【例题 2】

 题目：你在接待群众时，群众情绪比较激动，他说自己的权益受到了损害，如果你们不及时解决，就要在网络上曝光。作为一名工作人员，你会怎么办？

 示范：最后，持续跟进进展，提升巡查处理效率。在群众问题得到解决之前，我会及时地跟进其权益维护的流程和阶段，同时也会做好其他群众的事务处理工作，记录好群众反映的时间以及处理所需的时长，定期的与群众进行进展的说明，保证群众能够知晓具体的解决时间。


八、提出建议法

提出建议法是针对在题目中相应的问题得到解决和处理之后，再对此提出一些相应的改进建议或长效措施。


【推荐指数】★★★★


【例题 1】

 题目：防疫期间，有人进小区不配合检查工作，认为自己是小区里的住户，天天进进出出，没有必要如此严格扫码、测温。作为社区疫情防控的工作人员，请问你会怎么办？

 示范：在接下来的防疫工作中，我也会建议领导加大对小区防疫工作人员的培训，提高他们的沟通技巧和服务意识，使防疫工作落实落地。

【例题 2】

 题目：你单位最近入职了三位新员工，为了让他们能够尽快上手工作，单位准备开展一次新人培训，领导交由你组织，你会怎么组织？

 示范：在此次培训结束后，我将此次培训过程以及结果汇报给领导，同时建议领导安排相关科室的老同事对他们的工作进行长期指导，形成“师徒制”，来巩固此次培训的效果。