

走进国考

十大招录单位职能介绍

（招录占国考岗位 80% 的单位）



目录

Contents

第一节	国家税务局	1
第二节	消防救援总队	2
第三节	国家统计局	4
第四节	海关	5
第五节	海事局	6
第六节	长江航运公安局	8
第七节	中国银行保险监督管理委员会	9
第八节	邮政管理局	11
第九节	出入境边防检查总站	12
第十节	成都铁路公安局	13

看过国考职位表的伙伴都知道，在国考中大多数的岗位都被国税、海关、海事、铁路公安、银保监会以及统计局调查总队等系统分走，它们招录的岗位数和人数几乎占国考总量的 80%。

第一节 国家税务局

一、税务局职能

税收征管和纳税服务是税务局的核心业务，简称“双核”。税收征管是通过对纳税人税收经济活动实施专业化管理，督促纳税人依法履行纳税义务的税务工作；纳税服务是通过在征纳互动中实施服务性活动，帮助纳税人顺利完成纳税义务的税务工作。

二、专业需求

税务局这种单位，一听就需要金融、财会、审计专业的学生。从职位表来看，确实也是这几种专业最受欢迎。

专业类别	招录职位
财政学类	5798
经济学类	4989
金融学类	4455
计算机类	3822
经济与贸易类	3744
统计学类	3711
法学类	3521
财会审计类	3448
新闻传播学类	2840
数学类	2789
电子信息类	2177

事实上，税务部门涉及收税，会有税法、行政法规、金税三期等系统的维护工作，

专业偏向于财会、审计、金融、财政、经济学、法学、统计学、工商管理、计算机等门类；同时税务部门也有党建等综合办公室，也有一些中文大类专业，如外国语言文学、文秘学、新闻学等等；少数岗位招有电气、化工、自动化、电子信息、环境科学等。需要注意的是，有一些职位要求具有“税务师”、“注册会计师”或“律师从业资格或通过国家司法考试（A证）”的资格条件。

三、发展前景

税务链条：总局、省局（自治区、直辖市）、各地市的市局、县局和区局。

由于税务系统通常都是自成体系的，基层税务局和基层其他机关单位，几乎没有任何业务往来，也不受基层党委、政府管束。这也就导致了基层税务人员的流通性和晋升相对其它公务员会慢一些。

从 2019 年开始，遴选考试越来越多，而且越来越正规，这为基层税务人员提供了发展机会；从事业务线的小伙伴也可以在工作实务中学习，考取 CPA 注册会计师 / 法律资格证书 / 税务师，这“三师”在手，可以走一些业务专家骨干的路线。

四、福利待遇

税务局属于中央直属单位，所以整体薪资待遇是很不错的。但众所周知，公务员的福利待遇是和所在地区挂钩的，因此不同地区的税务局工作人员，待遇也有差别。苏州、深圳、杭州一带，税务局工资普遍在 20 万以上，中西部地区会少一些，15 万上下，像成都、重庆能够达到 12-18 万。如果是同一个地区，可以按照市局 - 市稽查局 - 区局 - 县局依次递减。

第二节 消防救援总队

一、消防救援总队职能

在应急管理部和市委、市政府的领导下，承担城乡综合性消防救援工作，负责指挥调度相关灾害事故救援行动，承担重要会议、大型活动消防安全保卫工作；

承担火灾预防、消防监督执法以及火灾事故调查处理相关工作，依法行使消防安全综

合监管职能，推动落实消防安全责任制。

二、专业需求

由于新招录的人员工作职责非常明确，即从事消防救援相关工作，所以对于专业的要求反而不高。有诸如法学、中文学等的热门专业，也有化工、体育、心理学等冷门专业。也有很多三不限岗位。

工作的职能重在实践，具体的专业要求，要看所报考的区域的偏好了。

因为消防救援总队职业的特殊性，招录过程中会开展体检、体能测评、心理素质测评、考察，必须要符合《关于军队院校招收普通中学高中毕业生和军队接受普通高校毕业生政治条件的规定》和《军队院校招收学员体格检查标准》(陆勤人员标准)标准。

同时，在校学业成绩需要符合招录单位要求，心理素质测评须通过消防员招录心理测试系统测试。这些都是除专业外非常重要的招录指标。

三、发展前景

当下，国家综合性消防救援队伍实行消防救援衔制度。

消防救援衔按照管理指挥干部、专业技术干部和消防员分别设置。也就是我们通常理解的三个序列。

管理指挥干部序列的消防救援衔设下列三等十一级，三等分别为总监、指挥长和指挥员，最高级为“总监”衔；专业技术干部序列的消防救援衔设两等八级，在消防救援衔前冠以“专业技术”，包括指挥长和指挥员；消防员序列的消防救援衔设三等八级，含高级消防员、中级消防员、初级消防员。

四、福利待遇

与其他公务员收入一样，地方消费水平不一样，工资不可能全国统一，但在大部分地方，属于公务员队伍里的天花板级别。

据往届上岸学员反馈（口述整理）：

以我所在城市（昆明）为例，工资基本上比同级别公务员高 3000 左右，每个月执勤补贴 1200，现场救援补贴看情况而定，每年奖励比地方公务员略高 5000，未休假补助多 1W，综合收入到手一年比他们多 6 到 7 万（如果加上公积金双边还要多两万的话，可能要多小十万）。除此之外，享受景点免票、各类优先，全免医疗和子女优先入学，不受学

区限制的优待（各地执行力度不一样）。

女生入职后多在机关，工作强度和普通公务员区别不大；男生多在基层，属于 24 小时值班备勤，工作强度和时间高于普通公务员，但也没有网传的那么夸张，休息属于调休。

第三节 国家统计局

一、国家统计局职能

国家统计局各调查总队既是政府统计调查机构，也是统计执法机构，依法独立行使统计调查、统计监督的职权，独立向国家统计局上报调查结果，并对上报的调查资料的真实性负责。主要的工作有组织实施重大国情国力普查、经济核算、调查方案设计等相关工作，同时也为地方政府的一些经济调查工作。

二、专业需求

统计局是跟数字和计算高度相关的单位，主要招收一些统计学类、数学类、经济学类，数学与应用数学、会计学、财务管理、社会学、社会工作专业等专业。

三、发展前景

国家对统计工作非常重视，有统计法做保证。国家大的国计民生政策的制定、人口普查、各项发展规划，都离不开统计数字和科学分析，在统计局工作有好的发展。加之，现在数据对于决策的影响越来越重要，统计局的发展前景非常光明。

国家统计局调查总队的职务晋升完全按照国家公务员的相关规定执行，分为领导职务和职级序列。领导职务层次分为：省部级正职、省部级副职、厅局级正职、厅局级副职、县处级正职、县处级副职、乡科级正职、乡科级副职；职级序列分为：一级巡视员、二级巡视员；一级调研员、二级调研员、三级调研员、四级调研员；一级主任科员、二级主任科员、三级主任科员、四级主任科员；一级科员、二级科员。

一般来说，如果是本科，考入国家统计局调查总队第一年实习期的身份就是二级科员。经过实习期之后的身份就是一级科员，如果是研究生，实习期过后的身份就是四级主

任科员，在到达乡科级正职或二级主任科员之前，平均每 2 年晋升一级，之后就变成了选择性提拔，晋升职级需要根据工作需要、德才表现、职责轻重、工作实绩和资历等因素综合考虑。

四、福利待遇

按照《公务员职务与职级并行规定》和国家统计局调查总队参公单位的性质，新入职的国家统计局调查总队的公务员在试用期按照二级科员的工资标准核定，转正以后按照一级科员的工资标准核定。

一般而言，国家统计局调查总队新入职的一二级科员工资平均大约在 7 万 / 年 -11 万 / 年之间。同时，偏远地区可享受相关偏远补助，贫困地区可享受贫困补助。工作人员参照公务员法管理，国家规定的公务员应该具有的福利标准，国家统计局调查总队的从业人员均享受。

第四节 海关

一、海关职能

海关，是对出入国境的一切商品和物品进行监督、检查并照章征收关税的国家机关。根据《中华人民共和国海关法》规定，中国海关职能有四项：监管、征税、查私和编制海关统计。

中国海关总署是中华人民共和国国务院下属的正部级直属机构，统一管理全国海关。全国海关目前共有 47 个直属海关单位（广东分署，天津、上海特派办，42 个直属海关，2 所海关院校），742 个隶属海关和办事处（含现场业务处）。

二、专业需求

海关工作门类多，有征税、统计、监管、缉私等，每一类又有不同的业务，如“征税”又分归类、审价等，因此专业的需求面也比较广。汉语言文学、海关管理、会计学、软件工程等专业均可报考。其中，职位需求最多的专业为海关管理、法学、理学类 / 工学类、计算机类、国际经济与贸易类。

三、发展前景

中国海关现有关员实行关衔制度。

1. 关衔是区分海关工作人员等级、表明海关工作人员省份的称号和标志，也是国家给与海关工作人员的荣誉。海关总署、分署、特派员办公室、各直属海关、隶属海关和办事处的国家公务员可以授予海关关衔。

2. 海关关衔分为五等十三级。分别为一等：海关总监、海关副总监；二等：关务监督（一级、二级、三级）；三等：关务督察（一级、二级、三级）；四等：关务督办（一级、二级、三级）；五等：关务员（一级、二级）。

关衔的授予以海关工作人员现任职务、德才表现、任职时间和工作年限为依据。

四、福利待遇

海关系统的薪资待遇在中央部委系统里是相对较高的工作，主要有以下几部分组成：保险 + 补贴 + 津贴 + 奖金 + 基本工资。

录用后先是一年试用期，转正后一般三年一级（副主任科员），五年一级（主任科员），较为规划，制度化，不因领导层变动而变，提了主任科员以后有职位可以晋升领导岗位。

中国海关的办公地点多是省会城市以及经济相对发达的港口城市和重要边境，因此从生活环境与收入水平上，大部分考生都愿意去选择这些城市发展。

第五节 海事局

一、海事局职能

依照国家法律规定：“海事局主要的职责为行使国家水上安全监督和防止船舶污染、船舶及海上设施检验、航海保障管理和行政执法，并履行交通部安全生产等管理职能。”

实际上，海事局属于业务部门，内部分为行政部和业务部，在国考职位表上，一般会进行标注。

行政部门主要包括办公室、人事、宣传、党委等部门，这是大部分机关单位都有设置的，没有太大区别。业务部门就是专业的海事工作了，比如搜救中心、通航管理、船舶监

督、海巡执法等等。

二、专业需求

常见招考专业为：航海、轮机、海事管理、航运管理、电气类、港口航道、船舶设计、海洋工程等专业。在招收非传统航运类专业的职位中，法律类专业和中文类专业占据很大比重，中文类包括汉语言、新闻学等。

三、发展前景

海事局是一个年轻的机构，现任领导大多也比较年轻，充满着发展的机会。具体的晋升要求，可以参考如下规定：

①在工龄和经历方面，需具有五年以上工龄和两年以上基层工作经历，提任县（处）级领导职务。

②在任职年限方面，在下级正职岗位工作三年以上。由下级正职提任上级副职，在副职岗位工作两年以上，由副职提任正职，

③在文化程度方面，要求一般应具有大学专科以上文化程度，其中地（厅）、司（局）级以上领导干部一般应当具有大学本科以上文化程度。

海事局升迁主要依靠遴选和个人业务能力。也可通过参加中央和省市的遴选，通过考试进入到更高级别的单位。

四、福利待遇

海事局的工资构成主要由职务工资、级别工资、岗位工资、津贴补贴等构成。

福利待遇：包括公车改革补贴（目前五险一金制度正在并入，所以医药费用采取实报实销形式）。

其中学历不同，工资也存在区别，本科学历的一年试用期后任科员，硕士研究生和博士研究生也是任科员，但是他们分别享受副主任科员和主任科员待遇，也就是工资要比一般的科员高的多。

海事局属于公务员行政单位，因此薪资待遇比较固定，和所有公务员一样，受地区因素影响比较大。比如，江苏海事局每月大概 7000 元左右；浙江海事局每月大概 6000 左右；上海海事局和广东海事局年薪在 10 以上。而北方的海事局工资待遇普遍较低，比如河北海事局每月 5000 左右，而黑龙江海事局每月则为 4000 左右。

整体来看，海事局待遇是南方高于北方，沿海高于内陆。

第六节 长江航运公安局

长江航运公安局由公安部治安局领导。长江航运公安局所属公安机构由长江航运公安局统一垂直管理。长江航运公安局为行政机构，公安民警纳入国家行政编制。下设泸州、重庆、万州、宜昌、荆州、岳阳、武汉、黄石、九江、安庆、芜湖、南京、镇江、苏州、南通、上海等 16 个分局和长江航运人民警察学校（交通部公安民警培训中心），沿江全线共设有 78 个公安派出所，分别由 16 个分局按各自航段管辖。

一、长江航运公安局职能

长江航运公安是维护长江及沿岸运输安全的重要行政单位之一，主要负责实施长江中央管理水域治安行政管理工作，查处治安案件，维护治安程序，保障客货运输安全等。

具体职能如下：

1. 贯彻执行国家有关法律法规和公安部、交通部有关公安保卫工作方针、政策；
2. 负责实施长江中央管理水域治安行政管理工作，查处治安案件，维护治安程序，保障客货运输安全；
3. 负责侦破发生在长江中央管理水域的各类刑事案件，预防、制止和打击各类刑事犯罪活动；
4. 负责长江中央管理水域水上设施、船闸和客运、货运船舶治安保卫工作；负责反恐怖、反劫船等工作，处置突发性事件；
5. 负责长江中央管理水域航行、停泊、作业的中外民用船舶、水上设施、趸船、码头的消防监督管理工作；
6. 负责长江中央管理水域外籍船舶、船员、旅客等出入境管理工作，查处涉外案件；
7. 负责长江中央管理水域的警卫工作；
8. 负责长江航运公安机关党的建设和队伍建设；
9. 承办上级交办的其他工作。

二、专业需求

对标普通警察职位，长江航运公安对于专业的要求比较宽松，多集中在计算机类、电子信息类、法学类、公共管理类、新闻传播学类、中国语言文学类、工商管理类专业。根据警务的需要，也会专门性的招聘诸如法医等专业。还有些不限专业的岗位，对考生非常友好。

三、发展前景

公安不同于一般公务员，他们有独立的职级体系，警察的职级和待遇较其他政府部门公务员的职级要高一到两级。

四、福利待遇

长江航运公安是警察中相对清闲的工作，工作量比铁路警察要少，水上作业较多。相应的，收入也略低于地方公安。根据往届上岸学员反馈，重庆地区实习期 5000 起步，中部和西部地区的大致如此。转正后，一年综合收入 7 万左右。而后根据工作年限有提升。东部地区，如南京、苏州转正后 7000 左右，年综合收入 11-12 万。

第七节 中国银行保险监督管理委员会

简称：银保监会

一、银保监会职能

银保监会是国务院直属事业单位，其主要职责是依照法律法规统一监督管理银行业和保险业，维护银行业和保险业合法、稳健运行，防范和化解金融风险，保护金融消费者合法权益，维护金融稳定。中国银行保险监督管理委员会是国务院直属事业单位，为正部级。

银保监会的主要职责是，统一监管银行业和保险业，防范和化解金融风险，维护金融稳定等。分为财经类、财会类、法律类、计算机类、综合类 5 大岗位。

财经类：主要从事宏观经济金融、监管等研究工作，从事案件制度研究以及办公厅文秘及综合材料起草工作。

财会类：主要从事财务会计管理工作。

法律类：主要从事政策法规的研究制定以及办公室文字综合等工作。

计算机类：银保监计算机类从事计算机相关工作及日常办公系统 IT 平台的开发及维护工作等。

综合类：银保监综合类主要从事办公室文字综合工作。

二、专业需求

银保监会合并后，很多业务都需要协调去处理，在顺应了经济大形势的情况下，正在持续吸收新的综合性的人才加入，招考岗位类别分为财经类，财会类，计算机类，法律类，综合类五大类岗位。保险学类、经济学类、金融学类、财会类、法律类、计算机类、统计学类、管理学类、中国语言文学类、新闻传播学类专业均可报考。

需要注意的是，银保监会的最终笔试成绩 = 专业课 *50%+ 行测 *25%+ 申论 *25%，专业课好的童鞋在报考银保监会上的优势更为突出。

三、发展前景

银保监会作为我国银行业和保险业的监管机构，是国务院直属正部级，在全国设有省市县三级派出机构，可选的地域相对多一些，其中，绝大部分岗位都是在市区。

银保监会在公众认知中的权威性比较高，稳定性比较强，并且入职后可以接触到很多金融机构及核心业务，锻炼自己的业务能力；也可以各种直接接触金融业务、银行高管，就算跳槽，也可以直接从其他金融类企业的管理层直接做起，可谓未来一片光明。

四、福利待遇

银保监会薪资福利水平与银行类似，处于社会的中上等。薪资组成为基本工资 + 绩效奖金 + 各项补助，薪资略高于同级公务员。基本工资就是职务工资和级别工资；补贴一般有交通补助、出勤补助、取暖补助、山区补助等类型，不同地区具体享受的补贴类型会有所差异；而每年通过考核的员工还会得到相应的奖金。

合并之后的中国银行保险监督管理委员会在人员的招聘上，人才的吸纳上会有质的提高，整体薪资待遇会在原有基础上有一定的涨幅。

第八节 邮政管理局

一、邮政管理局职能

邮政管理局是中央直属机构，是市（州、盟）以上邮政类业务（包括快递市场）的行政监管部门。全国共有 31 个省级邮政管理局和 332 个市级邮政管理局以及 25 个邮政监管派出机构。

以重庆市邮政管理局为例，其主要职责如下：

1. 贯彻执行国家关于邮政业管理的法律法规、方针政策及邮政服务标准；
2. 监督管理重庆市邮政市场；
3. 组织协调重庆市邮政普遍服务以及机要通信、义务兵通信、党报党刊发行、盲人读物寄递等特殊服务的实施；
4. 办理国家邮政局和重庆市人民政府交办的其他事项。

二、专业需求

邮政管理局算是一个比较新的部门，因为主要从事的是“统筹、管理”工作，对人才的需求也是多样的。除邮政管理类专业外，还有营销、财务、人力资源、法务、计算机等多种专业，这些专业也是历年公务员招考的“香饽饽”。

三、发展前景

作为自成系统的中央直属单位，邮政管理局交流去其它单位的可能性较低。在本体系内，晋升也是相对慢的。地市级邮政管理局是副县级编制，科室高配为正科级科室。普通职员 10 年内晋升至主任科员难度不大，再往上发展，则非常考验个人能力和机遇了。但邮管局胜在节奏并不快，且非常稳定，对于求稳求轻松求简单的人来说，不失为一个好选择。

四、福利待遇

很多上岸的前辈吐槽邮政管理是一个“清水衙门”，的确，与邮政局政、企分开后，

邮政管理局的工资是从财政部直接拨下来的，每年人事预算都是按国家标准发放。具体到各地，如果管理局在本地快递方面确实对经济发展有很大的助推作用，也有机会享受到地方政府会给予拨款。

总体而言，收入不高，约与地方平均工资持平。但作为公务员，加上公积金、车补、福利等综合来看，该系统更适合对工作和生活期望兼而有之的小伙伴。

第九节 出入境边防检查总站

一、出入境边防检查总站职能

我国共有海、陆、空对外开放口岸 305 个，设立出入境边防检查站 302 个。出入境边防检查站是我国出入境管理体系的重要组成部分，用于实施出入境人员和交通运输工具的查验管理、口岸限定区域管理，防范查处非法出入境活动等。

主要职责：组织实施出入境边防检查、边民出入境检查、临时入境许可和边境地区出入境通行证签发管理；组织指导边境地区边防管理工作；组织实施边控工作。

三、专业需求

边防总站下设有 6 个部门，6 大部门各司其职、相互配合，保证检查站的高效运转。同样的，因部门职能的不同，对人才的需求也不同，总体来讲，非常多元。有些边检站还会因接壤或流动人口的特性，增加针对出入境人员的小语种专业的需求。如泰语、越南语、朝鲜语等。

四、发展前景

入职边检后，首先要进行三个月集训。集训合格后，大概率要先去一线，比如做“敲章”一类的基础工作。边检系统相对封闭，调动去其它单位的可能性较低，但因为业务相对单纯，工作压力并不是很大。边检的内部部门偶尔会有相互调动，表现优异也有机会进入机关工作。

五、福利待遇

出入境边防检查总站的薪资按照人民警察的待遇标准执行，但总体收入略低于警察。比如派出所民警，因常年在一线，工作事务繁杂、压力大且加班比较多，会有派出所补贴、加班补贴、办案奖金等。

全国来看，出入境边防检查总站公务员的收入均与地方经济实力正相关，南方地区普遍高于北方。

上岸珠海边检的同学反馈月综合到手收入约 8000，有宿舍，主要工作就是在口岸检查护照、港澳通行证、签证等等；上两天休两天，两天上班每次理论上 12 小时（一次日班一次夜班，加起来刚好 24 小时）；管理比较严格，类似军事化管理，规律化训练，锻炼身体。

第十节 成都铁路公安局

成都铁路公安机关是国家派驻铁路系统的一支武装性质的国家治安行政力量和刑事司法力量，是主管铁路治安和国内安全保卫工作的专门机关，担负着四川、贵州、云南（部分）、重庆三省一市境内的 10000 余公里铁路的安全保卫工作，担负着打击敌人、惩治犯罪、保护和服务人民群众，维护铁路治安稳定和运输生产安全的圣神使命。

下设单位：成都铁路公安处、重庆铁路公安处、贵阳铁路公安处、西昌铁路公安处。

一、主要任务

维护铁路及社会稳定，管理铁路车站、列车、线路及铁路内部单位治安，预防和打击铁路上的各类违法犯罪活动，保卫铁路运输安全畅通，保护广大旅客乘车安全和运输物资安全。同时，还承担着查缉站车上在逃刑事犯罪嫌疑人，查缉打击利用铁路从事毒品犯罪、拐卖妇女儿童等严重危害社会治安犯罪活动的责任，行使跨行政区域的治安管理和刑事执法权。

二、专业需求

铁路公安的专业要求非常广，法学、电子信息、公安相关、艺术、管理、体育等等几十个专业，还有不限专业的岗位，这也成为了铁路公安高竞争的因素之一。

需要注意的是，国家公务员考试公告中明确指出，“报考公安机关人民警察职位的人

员还将参加专业科目考试”，换句话说，报考铁路公安系统的考生，职位属性若属于“公安机关人民警察职位”，笔试除了行测和申论这两个公共科目之外，还需加试专业科目的考试。

笔试成绩“按照行政职业能力测验、申论、专业科目考试成绩各占 40%、30%、30% 的比例进行合成后排序”。

（三）发展前景

铁路公安属于国家公务员编制，依照国家公务员人民警察的警衔晋级规定。晋级的期限：二级警员至一级警司，每晋升一级为三年；一级警司至一级警督，每晋升一级为四年。

（四）福利待遇

铁路公安系统，公务人员的薪资待遇相较于地方公务员整体形势看，属于偏高行列。

薪资体系构成如下：职务工资 + 级别工资 + 生活补贴 + 工作津贴 + 其他补助 + 年终奖金 + 五险一金。具体标准参照各个省份的地方公务员。基于铁路公安的工作特殊性，节假日需要轮流值班。

新入职的铁路公安人员，定级为见习民警，见习期一般为一整年，也就是 12 个月。在见习期间新入职的民警，除了工资以外，还享受着警衔工资，以及其他的险、金待遇，整个工资的水平还是偏上的。

 备考推荐一：官方平台，最新资讯！



关键词	资料	 扫码添加关注
国考	国考公告及职位表	
进面分	国考历年进面分	
时政	2022 年每月时政热点精选	